

VERSLAG MR VERGADERING 09-01-2017

Aanwezig: Jantien, Marleen, Mirjam, Caroline, Liselore, Saskia, Leen

1) OPENING

2) PRAKTISCH

- Verslag 03-11-2016 goedgekeurd ter plaatsing op de Eloy website.

3) BELEIDSPUNTEN

- **Sollicitant voor MR**

Er heeft zich bij Liselore iemand aangemeld die graag zitting wil hebben in de MR. Naar aanleiding hiervan rees de vraag hoe de procedure hieromtrent is. Volgens Saskia is de lidmaatschapstermijn in principe 3 jaar. Na 3 jaar kan een lid zich herkiesbaar stellen. Indien zich externe gegadigden melden, kunnen zij zich op dat moment ook verkiesbaar stellen. Eind van dit schooljaar heeft Saskia 3 jaar zitting in de MR. De termijn van Leen loopt nog langer. Eind van dit jaar kunnen zij zich dus herkiesbaar stellen en kunnen belangstellenden meedoen aan de verkiezing.

Saskia kijkt de statuten nog even na of dit inderdaad de correcte gang van zaken is.

- **Overlegmodel**

Op dit moment werken de scholen in de Stichting met een zogeheten 'basismodel'. Dit houdt in dat vast omschreven staat waaruit een 40-urige werkweek bestaat. Dit bestaat uit vaste lessen en taakuren.

In de toekomst bestaat de mogelijkheid om over te stappen naar een 'overlegmodel'. In dat geval heeft het team inspraak in de indeling van de uren. Op die manier ontstaat de mogelijkheid elkaar te ontzien waar nodig en interessegebieden verder uit te breiden.

De MR moet de procedure voor de overstap naar dit nieuwe model accorderen. Of de Eloy over gaat naar dit nieuwe model ligt nu ter stemming bij het team. Ieder teamlid is verplicht te stemmen. Caroline merkt op dat de procedure nog niet helemaal helder is onder de Eloy collegae en dat transparantie wenselijk is.

Indien het 'overlegmodel' met meerderheid van stemmen wordt aangenomen, houdt dit in dat alle taakuren in overleg met het team verdeeld worden. Het team stemt, de meerderheid van stemmen geldt. Binnenkort volgt een verdere uitleg aan het team en dan volgt de stemming of het 'overlegmodel' wordt aangenomen. Indien ja wordt het per mei 2017 uitgerold.

- **Nieuwe krachten**

Zoals eerder aangekondigd zullen juf Dorry en juf Marleen de Eloy gaan verlaten. Vanuit ouders is de vraag ontstaan waarom dit halverwege het schooljaar is. Bij Marleen heeft dit te maken met dat de kans zich nú voordoet. De andere school heeft al een interim directeur gehad en kan dus niet langer wachten. Bij juf Dorry is het omdat zij een leerkracht gaat opvolgen die per februari met pensioen gaat.

Inmiddels zijn er nieuwe docenten aangetrokken waarover ouders in de Eloy info zullen worden geïnformeerd. Ook het ouderschapverlof van meester Bram is opgevuld. De vacature voor vervanging voor juf Tessa die met zwangerschapsverlof gaat, wordt deze week uitgezet.

- **Sinterklaas**

Het schminken van de pieten bij de Sinterklaasviering is niet conform afspraak verlopen. Alle pieten waren zwart geschminkt. Inmiddels heeft Jantien een gesprek gehad met de schmink moeders. Afgesproken is dat volgend jaar de leidraad van het Sinterklaasjournaal wordt gevolgd.

- **Terugkoppeling wissel & groepsdoorgang**

Dit is positief ervaren door het team. Het heeft inzicht gegeven in de doorgaande lijnen; hier komen we vandaan en daar gaan we naar toe. Door met elkaar mee te kijken wordt de kracht van een docent gezien en waar diegene mogelijk ondersteuning in kan gebruiken. Het brengt verbinding in het team, hetgeen ten goede komt aan de ontwikkeling van het kind waar je als team samen voor verantwoordelijk bent.

- **Audit**

Binnenkort krijgt de Eloy school een audit. Er zal gekeken worden of ook de Eloy toekomstbestendig is in onderwijs. Via bovenschoolse richtlijnen zal de audit gaan over 21^e eeuwse vaardigheden zoals communicatie, zelfreflectie, creativiteit, zelfregulering, samenwerken etc. Deze punten zitten al veel in Dalton onderwijs.

Momenteel worden ook de zaakvakken bekeken die straks vanuit bovengenoemde doelen moeten worden gegeven.

De audit wordt gedaan door een opgeleid audit team. Het doel van de audit is om de school verder te helpen.

4) VRAGEN VANUIT DE MR

- **Katinka**

Katinka geeft bijles op school aan kinderen die dit nodig hebben. Tot nog toe verliepen aanvragen hiertoe via school of via de ouders zelf. De onderwijsinspectie heeft aangegeven dat dit niet meer kan. Door deze constructie kunnen namelijk vooral de welvarende ouders van de diensten van Katinka gebruik maken. Daarom geldt vanaf nu het volgende:

- Indien een leerkracht een kind aanmeldt voor bijles zal dit onder schooltijd kunnen plaatsvinden.

- Indien ouders zichzelf aanmelden zullen de bijlessen buiten schooltijden moeten plaatsvinden.
- Uitgezocht wordt of bijlessen die via ouders worden aangevraagd in de praktijk van Katinka of op school zullen plaatsvinden.
- **Vervanging MR lid Marleen**
Jantien gaat binnen het team informeren wie hier belangstelling voor heeft.

5) RONDVRAAG

Geen bijzonderheden.

DATA MR VERGADERINGEN 2016/2017

Datum vergadering :

Dinsdag 30 juni 2017

Donderdag 29 juni

Agendapunten inleveren:

Woensdag 24 juni 2017

Vrijdag 23 juni 2017